



una empresa  InterCement



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS





una empresa InterCement



# PROGRAMA DE INTEGRIDAD



## Objetivo

Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas



## Tipo de Iniciativa

Política empresarial

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 16.3** Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos.

**Meta 16.5** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.

**Meta 16.6** Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.



## Palabras Clave:

*Instituciones solidas; lucha contra la corrupción; lucha contra la violencia; principios éticos; integridad; buenas practicas*

# RESUMEN EJECUTIVO

Loma Negra cuenta con un Programa de Integridad diseñado por un Comité de Ética y Cumplimiento orientado a prevenir, detectar y corregir irregularidades y actos ilícitos. A su vez, el programa tiene a la Oficial de Ética y Cumplimiento, quien, entre sus funciones, tiene a cargo la ejecución del Programa de Integridad de la Compañía, plan que es apoyado por todos los miembros integrantes de la empresa.

El Programa de Integridad cuenta con: (i) capacitaciones periódicas; (ii) una Línea Ética; (iii) un protocolo de gestión de la Línea Ética; (iv) una política anticorrupción; (v) procedimientos de debida diligencia en clientes y proveedores.; (vi) una norma de relacionamiento con la competencia; (vii) Declaraciones Juradas de Conflictos de Intereses; (ix) una matriz de riesgos de Compliance.



una empresa  InterCement

16 PAZ, JUSTICIA  
E INSTITUCIONES  
SÓLIDAS



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En línea con los más altos estándares en materia de cumplimiento el Directorio de LN creó el 26 de septiembre de 2018 el Comité de Ética y Cumplimiento, las principales funciones del CCE son: (i) Diseñar y aprobar el Programa de Integridad; (ii) Revisar periódicamente y/o aprobar políticas de integridad; (iii) Velar por el cumplimiento del CCE; y (iv) Tomar intervención en todos los asuntos que sean sometidos a su consulta.

El CCE es puesto en conocimiento de todos los funcionarios y colaboradores de la Compañía (incluyendo Directores y gerentes de primera línea) al momento de ingresar, quienes suscriben una declaración donde manifiestan haber tomado conocimiento del mismo.

Durante 2020 los colaboradores de la empresa recibieron una nueva capacitación, a través de sesiones virtuales y/o bajo la modalidad de E-Learning. Durante el entrenamiento los colaboradores recorrieron el contenido del Código de Conducta Empresarial y las Principales Políticas del Programa de Integridad de LN. Fueron capacitados: el 100% de

nuestros Directores, Gerentes y Líderes, el 99,7% de nuestros Colaboradores fuera de convenio y el 10,7% de nuestros colaboradores dentro de convenio.

Adicionalmente, durante 2020 se llevaron a cabo capacitaciones virtuales sobre el Protocolo de Gestión de la Línea Ética destinadas a Directores Gerentes, Líderes y Coordinadores donde se focalizó en la importancia de la Línea Ética, roles y responsabilidades de las distintas áreas involucradas en el tratamiento de los comunicados y de los colaboradores en general y lineamientos generales sobre el proceso de tratamiento de los comunicados recibidos. Fueron capacitados: el 100% de nuestros Directores, Gerentes y Líderes, el 84,3% de nuestros Coordinadores. Durante 2021 el contenido de esta capacitación se realizó al resto de los colaboradores.

En 2020 hemos implementado nuestro primer Programa de Referentes de Compliance, el mismo tiene como objetivo difundir los contenidos del Programa a través de Colaboradores que se encuentran en funciones claves representando a

todas las áreas y unidades de negocio de la Compañía. En la edición 2020 nos acompañaron 25 Colaboradores y se desarrollaron 3 encuentros. Adicionalmente, hemos realizado un workshop con nuestra área comercial con la participación del 100% de nuestros representantes donde se los capacitó sobre la temática de defensa de la competencia. Para difundir los conceptos y reforzar los conocimientos del Programa de Integridad se realizan periódicamente comunicaciones internas, durante 2020 se han realizado 17 comunicaciones sobre diversas temáticas de Compliance. Además, se reforzó la comunicación con nuestros clientes y proveedores a quienes les enviamos un video donde les contamos sobre nuestro Programa de Integridad.

La Compañía cuenta con una Línea Ética administrada por una consultora externa que se encuentra disponible para los colaboradores y para terceros que interactúan con nosotros.





una empresa  InterCement



## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### ESPACIO TEMPORAL

El mayor desafío es generar el cambio cultural necesario para que las políticas de compliance y los principios del código de conducta sean vistos como intrínsecos en el día a día de nuestros colaboradores.

Adicionalmente la dispersión geográfica de los colaboradores, sumado a que muchos no cuentan con acceso a pc ha hecho que debamos implementar diversos recursos para llegar a ellos con las capacitaciones y las comunicaciones.

### TECNOLÓGICA

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES POR GESTIÓN

- Cantidad de colaboradores capacitados en 2020 sobre el programa de integridad: 888 colaboradores
- Cantidad de colaboradores capacitados en 2020 sobre protocolo de gestión de la LE: 241 (100% de directores, gerentes y líderes)



una empresa  InterCement



“ el Directorio de Loma Negra creó el 26 de septiembre de 2018 el Comité de Ética y Cumplimiento, las principales funciones del CCE.

## Cadena de Valor

*Durante el 2021 hemos mantenido conversaciones con nuestros principales proveedores y clientes con el objeto de difundir nuestro Programa de Integridad.*

# Anexo



Link  
Código de Ética





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa  
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por  
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2021